

2025年度 勤務医の負担の軽減及び処遇の改善に対する計画及び評価

小松ソフィア病院

2025/4/1

項目	備考	実施時期	具体的内容・担当等	評価時期	2024年度中間評価
(1) 勤務医の負担軽減計画					
○ 他職種との業務分担					
● 看護師		実施中	入院の説明の実施	年度末	
		実施中	内視鏡検査など患者への検査手順の説明を実施	年度末	
		実施中	医師が必要な患者情報を事前聴取し電子カルテに記入	年度末	
		実施中	在宅医療(終末期患者)に対して訪問看護ステーションからの看護師派遣を実施	年度末	
		実施中	ACPIに係る患者説明を看護師が実施	年度末	
		実施中	静脈採血等の実施	年度末	
		実施中	PCR検査の検体採取を実施	年度末	
● 薬剤師		実施中	持参薬の確認、服薬書作成、定期処方代行入力を実施、入院患者への服薬指導を実施	年度末	
		実施中	プロトコルを作成し、疑義照会の減少を見込む	年度末	
● 管理栄養士		実施中	栄養管理計画書の作成患者への栄養指導を実施	年度末	
● リハビリ部門		実施中	リハビリテーション実施計画書の作成と患者への説明	年度末	
● 事務部門		実施中	医師事務作業補助者を配置し、各種文書(診断書、診療情報提供書、主治医意見書)の作成や電子カルテ入力を補助	年度末	
		実施中	医師事務作業補助者研修の受講により業務範囲拡大と高度化を図る	年度末	
		2025.5～	在宅医師専用の訪問用電子カルテを増設し、時間効率向上を図る	年度末	
● 臨床工学技士		実施中	超音波エコーを使用してシャント管理を実施	年度末	
● 放射線技師		実施中	夜間休日でも精度が高いCT検査等が実施できるよう、オンコール体制で補助	年度末	
(2) 勤務医の勤務時間の把握					
● 当直体制		実施中	非常勤日当直医師を採用し、連続当直を行わない勤務体制を整える	年度末	
● 勤務時間インターバル		実施中	通常の日勤後の次の勤務までの9時間のインターバル確保を推奨	年度末	
		実施中	オンコール体制等、特定の医師に負担が集中しないような体制を整える	年度末	
● 有給休暇の取得		実施中	連続5日間の連続休暇(リフレッシュ休暇)の取得を推奨	年度末	
● 産休・育休の取得		実施中	医師同士の協力体制により、産休・育休の取得を推奨	年度末	